АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.05.2026 № 538

г. Курганинск

Об утверждении Положения об оплате труда единоличных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей) которых находится в собственности муниципального образования Курганинский район, а также об условиях оплаты труда их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров

Во исполнение Федерального закона от 8 февраля 1998 г. № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28 марта 2011 г. № 289 «Об утверждении Положения об оплате труда единоличных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей) которых находится в собственности Краснодарского края, а также об условиях оплаты труда их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда единоличного исполнительного органа хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) которых находится в собственности муниципального образования Курганинский район, а также об условиях оплаты труда их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров (приложение).

2. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев Д.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Курганинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Общему отделу администрации муниципального образования Курганинский район (Ермак Н.Б.) опубликовать настоящее постановление в установленном законом порядке.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Курганинский район Мезрину С.В.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Курганинский район А.Н. Ворушилин

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Курганинский район
от 15.05.2026 № 558

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда единоличного исполнительного органа хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей) которых находится в собственности муниципального образования Курганинский район, а также об условиях оплаты труда их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров

1. Настоящее Положение определяет позицию муниципального образования Курганинский район в отношении оплаты труда директоров, их заместителей и главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей) которых находится в собственности муниципального образования Курганинский район (далее – Общество).

2. Заработная плата директора Общества определяется единым собственником Общества - администрацией муниципального образования Курганинский район. Расчет оформляется в письменной форме за подписью главного бухгалтера Общества.

3. Заработная плата директора Общества состоит из- должностного оклада, вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством.

Заработная плата заместителей директора, главного бухгалтера Общества определяется директором в порядке, установленном настоящим Положением, и состоит из должностного оклада, вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством.

Заработная плата директора, его заместителей, главного бухгалтера Общества устанавливаются в трудовых договорах в фиксированном размере (в рублях).

4. Должностной оклад директора Общества определяется исходя из списочной численности работников Общества на 1-е число месяца, в котором заключается трудовой договор. Списочная численность работников Общества подтверждается штатным расписанием Общества (при условии отсутствия вакансий), статистической формой «Отчет по труду» либо справкой

Общества о фактической численности работников Общества на последнюю отчетную дату.

Должностной оклад директора Общества устанавливается в зависимости от величины тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии (низшего квалификационного разряда рабочего основной профессии, используемого в Обществе), определенной коллективным договором в Обществе, отраслевым соглашением либо положением об оплате труда работников Общества и содержащейся в штатном расписании Общества, исходя из следующих показателей:

Списочная численность работников Общества, (чел.)	Кратность к величине тарифной ставки низшего разряда рабочего основной профессии в Обществе
1	2
до 10	до 2
от 11 до 29	до 3
от 30 до 39	до 3,8
от 40 до 49	до 4,2
от 50 до 59	до 4,8
от 60 до 69	до 5
от 70 до 79	до 5,3
от 80 до 89	до 53
от 90 до 99	до 6
от 100 до 109	до 6,2
от 110 до 119	до 6,5
от 120 до 129	до 7
от 130 до 139	до 7,3
от 140 до 149	до 7,8
от 150 до 159	до 8
от 160 до 169	до 8,3
от 170 до 179	до 8,5
от 180 до 189	до 8,8
от 190 до 199	до 9
от 200 до 209	до 9,1
от 210 до 219	до 9,2
от 220 до 229	до 9,3
от 230 до 239	до 9,4
от 240 до 249	до 9,5
от 250 до 269	до 9,6
от 270 до 289	до 9,7
от 290 до 399	до 9,8
свыше 400	до 10

5. Размер должностного оклада директора Общества определяется умножением тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии (низшего квалификационного разряда рабочего основной профессии, используемого в Обществе), на рассчитанную в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения кратность.

Должностной оклад заместителей директора, главного бухгалтера хозяйственного общества устанавливается директором в размере 70 - 90% должностного оклада директора в зависимости от сложности поставленных перед работником задач.

6. Должностной оклад директора Общества устанавливается в фиксированной сумме, то есть в рублях, и может повышаться одновременно с увеличением тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии (низшего квалификационного разряда рабочего основной профессии, используемого в Обществе), путем внесения изменений (дополнений) в трудовой договор.

7. В Обществах, где тарифные разряды не применяются и для оплаты труда используются месячные оклады или ставки, расчет должностного оклада директора производится исходя из минимального оклада (ставки) одного работника низшей квалификации, занятого в основной деятельности Общества.

Минимальный оклад (ставка) одного работника низшей квалификации, занятого в основной деятельности Общества, определяется коллективным договором в Обществе, отраслевым соглашением либо положением об оплате труда работников Общества и содержится в штатном расписании Общества.

8. Условия оплаты труда директора хозяйственного общества, образованного в процессе приватизации при преобразовании муниципального унитарного предприятия муниципального образования Курганинский район, до первого собрания акционеров (участников) устанавливаются на прежних условиях.

9. Существенные условия трудового договора с директором Общества, в том числе условия оплаты труда директора, устанавливаются в соответствии с его уставом.

10. Если Общество по итогам финансового года в установленный решением общего собрания акционеров (участников) срок перечисляет часть прибыли (дивиденды) в размере не менее 10 процентов от чистой прибыли, то директору Общества может выплачиваться разовое вознаграждение до 5 процентов от чистой прибыли Общества, что составит не более 12 должностных окладов, в пределах средств, имеющихся в фонде потребления Общества.

В случае наличия у Общества оснований для депремирования, то есть при ухудшении утвержденных ключевых показателей деятельности Общества сверх лимитов, решение о выплате такого вознаграждения директору за расчетный год принято быть не может.

Наличие у директора в расчетном году неснятого дисциплинарного взыскания является основанием для принятия решения о невыплате такого вознаграждения директору.

В случаях если в расчетном периоде Обществом осуществлялась дополнительная эмиссия (увеличивался уставный капитал), в расчете вознаграждения директору не учитывается та часть прибыли Общества, которая образовалась за счет внесения акционером (участником) средств на увеличение уставного капитала.

Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества заместителям директора, главному бухгалтеру Общества выплачивается по решению директора Общества, размер которого рассчитывается в порядке и на условиях, аналогичных для выплаты такого вознаграждения директору.

11. Кроме должностного оклада и вознаграждения, директору, заместителям директора, главному бухгалтеру Общества могут производиться следующие выплаты:

надбавка за выслугу лет ежемесячно в зависимости от стажа работы в соответствии со шкалой, установленной отраслевым тарифным соглашением, но не более 40% от оклада;

материальная помощь ежегодно в размере двух окладов (в случае увольнения до истечения расчетного года материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени);

ежемесячная надбавка за присвоенное почетное звание в размере, установленном соответствующим положением о почетном звании;

иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

12. Все виды выплат директору, заместителям директора, главному бухгалтеру Общества, которые производятся Обществом, должны быть предусмотрены трудовыми договорами с ними.

Начальник управления
имущественных отношений
администрации муниципального
образования Курганинский район Е.В. Лукьяненко