



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 04.10.2008

№ 1968

г. Курганинск

**О внесении изменений в постановление администрации  
муниципального образования Курганинский район  
от 13 ноября 2008 г. № 2878 «Об утверждении  
Положения об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений, находящихся в  
ведомственном подчинении управления образования  
администрации муниципального образования  
Курганинский район»**

В соответствии со статьей 130, статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения в приложение к постановлению администрации муниципального образования Курганинский район от 13 ноября 2008 г. № 2878 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации муниципального образования Курганинский район», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев Д.В.) разместить (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Курганинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Общему отделу администрации муниципального образования Курганинский район (Ермак Н.Б.) опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в установленном законом порядке.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2023 г.

Глава муниципального образования  
Курганинский район



А.Н. Ворущилин

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
муниципального образования

Курганинский район

от 04.10.2008 1161

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**вносимые в приложение к постановлению администрации  
муниципального образования Курганинский район  
от 13 ноября 2008 г. № 2878 «Об утверждении Положения  
об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений, находящихся  
в ведомственном подчинении управления образования  
администрации муниципального  
образования Курганинский район»**

1. Пункт 1.9 исключить.

2. Внести изменения в пункт 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда», изложить его в новой редакции:

«2.1. Базовые размеры окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников учреждений отрасли «Образование»:

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	12040 рубля;
профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	12240 рублей;
профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7332 рублей;
профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала второго уровня	8307 рублей.

Установить, что подлежат округлению размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы при их увеличении (индексации), а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, до целого рубля в сторону увеличения.

Должностные оклады могут увеличиваться, индексироваться, в сроки и в пределах размеров повышения (индексации) должностного оклада

работников муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.»;

3. Внести изменения в пункт 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить его в новой редакции:

«2.2. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, образует новый оклад.

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы отражены в приложении 1 к настоящему Положению.».

4. Внести изменения в пункт 3.2. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

«3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,25 – при наличии квалификационной категории «педагог - наставник», «педагог - методист»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.».

5. Внести изменения в пункт 3.3. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

«3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, показателей эффективности деятельности и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.».

6. Внести изменения в пункт 3.4. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

«3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,10 - за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

0,20 - за ученую степень кандидата наук;

0,30 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.»

7. Внести изменения в пункт 3.6. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

«3.6. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы работникам рекомендуется устанавливать:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 300%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

8. Внести изменения в пункт 3.7. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

«3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20 %».

9. Внести изменения в пункт 3.9. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

«3.9. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Отдельным категориям работников высшим исполнительным органом Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).».

10. Внести изменения в пункт 4.1. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» и изложить его в новой редакции:

«4.1. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных учреждениях;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за осуществление педагогическими работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться исполнительными органами Краснодарского края, в ведении которых находятся учреждения.»

11. Внести изменения в пункт 4.2. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» и изложить его в новой редакции:

«4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.»

12. Внести изменения в пункт 4.6. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» и изложить его в новой редакции:

«4.6. Специалистам, работающим в образовательных организациях и учреждениях образования (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 1800 рублей, за исключением должностей, относящихся к должностям педагогических работников, которым устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.»

13. Внести изменения в пункт 5.3. раздела 5 «Порядок и условия премирования руководителей» и изложить его в новой редакции:

«5.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации».

14. Внести изменения в раздел 8 «Штатное расписание», дополнить пунктом 8.6. и изложить его в следующей редакции:

«8.6. Исполнительные органы Краснодарского края, в ведении которых находятся учреждения, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений, с целью унификации подходов к определению штатной численности и размеров фондов оплаты труда учреждений вправе принять решения об утверждении Методических рекомендаций по определению штатной численности работников ( типовые штаты), по установлению типовых тарификационных списков педагогических работников и других работников учреждений, а также Методики

формирования фонда оплаты труда учреждений за счет средств бюджета Краснодарского края.».

15. Внести изменения в Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации муниципального образования Курганинский район и изложить его в новой редакции:

«

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений,  
находящихся в ведомственном  
подчинении управления  
образования администрации  
муниципального образования  
Курганинский район

**Рекомендуемые минимальные размеры  
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
по профессиональным квалификационным  
группам (ПКГ) и рекомендуемые  
размеры повышающих коэффициентов  
к минимальным размерам окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы по занимаемым  
должностям работников муниципальных образовательных  
учреждений, находящихся в ведомственном подчинении  
управления образования администрации  
муниципального образования Курганинский район**

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемые повышающие коэффициенты
1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня  Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 7332 рубля	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	0,00
2	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня  Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 8307 рублей	



2.1	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3	Должности педагогических работников Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 12040 рублей	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
3.4	4 квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог – библиотекарь	0,10

».

16. Внести изменения в Приложение 7 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации муниципального образования Курганский район и изложить его в новой редакции:

Приложение 7  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений,  
находящихся в ведомственном  
подчинении управления образования  
администрации муниципального  
образования Курганинский район

**Выплаты за специфику  
работы педагогическим и другим  
работникам в отдельных учреждениях  
устанавливаются к окладу (должностному окладу),  
ставке заработной платы**

№ п/п	Критерии повышения	Процент повышения
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в классах, отделениях, группах	от 10 до 15
2	За работу в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов, а также специалистам психолого-педагогической и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	до 20
3	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей и экспериментальных образовательных учреждений	до 15
4	Педагогическим работникам за обучение на дому и в медицинских обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, а также за обучение на дому обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.	до 20
5	Специалистам, работающим в образовательных учреждениях дополнительного образования детей спортивного профиля для инвалидов	до 20

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования Курганинский район



М.Э. Романова